

En base a la Sentència del Tribunal Suprem de 30/04/25

CCOO reclama a les patronals del sector financer la compensació en descans dels dissabtes que coincideixin amb festius

De forma prèvia a la interposició de conflicte col·lectiu en base al criteri definit pel Tribunal Suprem, des de CCOO ens hem dirigit a les Comissions Paritàries dels convenis col·lectius de Banca, Estalvi i Cooperatives de Crèdit per buscar una aplicació pacífica.

13/02/2026

La Sentencia del Tribunal Suprem argumenta que "(...) la voluntat del legislador, que qualifica el festiu com a "descans laboral", ha estat la que qui treballi per compte d'altri gaudeixi, no només dels descansos setmanals que tenen el seu fonament en la preservació de la seva salut laboral i el seu sustent també en la Directiva comunitària, sinó també dels 30 dies naturals de vacances anuals, art. 38, i juntament amb l'anterior de fins a 14 dies de caràcter retribuït i no recuperable com a festius laborals d'àmbit estatal o autonòmic", reforçant en la resta de la seva argumentació que ha de garantir-se el gaudi de la totalitat dels 14 festius laborals anuals.

En base a això, des de **CCOO** hem registrat en el dia d'avui escrits davant les Comissions Paritàries dels Convenis col·lectius de Banca, Estalvi i Cooperatives de Crèdit, de forma prèvia a interposar conflicte col·lectiu, **reclamant un pronunciament consensuat que estableixi que si coincideix un dissabte amb un festiu nacional o autonòmic, la plantilla té dret a un dia addicional de descans.**

Seguirem informant sobre aquesta qüestió, directament vinculada amb el "temps per viure" que venim reivindicant des de CCOO.

